

ExIntern ist ein seit über 20 Jahren inhabergeführtes HR-Beratungshaus, das sich auf moderne Personalarbeit in drei Geschäftsbereichen spezialisiert hat.

Im **HR Management** übernehmen wir Aufgaben von der operativen Personalbetreuung und -administration, über HR Projekte bis hin zu strategischen HR Themen.

Unsere **Personalberatung** ist auf HR Positionen spezialisiert (Festanstellung & HR Interim Management). Darüber hinaus besetzen wir Vakanzen von Führungspositionen als exklusive Mandate.

Als Partner für **kompetenten Umgang mit Veränderung** stärken wir Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams zur Bewältigung komplexer Anforderungen in Coachings, Trainings, Teamentwicklung, Change-Management, beruflicher Neuorientierung & Transfer.

Für den weiteren Ausbau unserer Personalberatung suchen wir Dich als dynamischen, verantwortlichen

### **Personalberater (w/m/d)**

gerne in Festanstellung (mind. 60%), auch andere Kooperationsformen sind denkbar

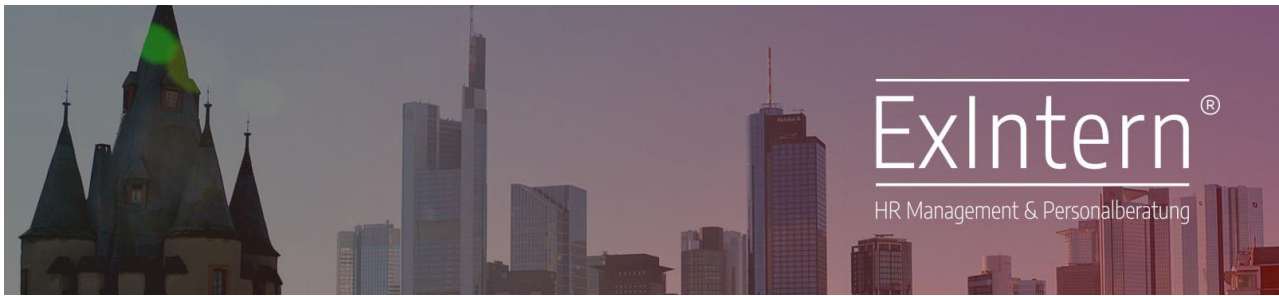
Du akquirierst und betreust sowohl Kunden als auch Kandidaten, begleitest sie durch den kompletten Such-, Auswahl- und Einstellungsprozess und trägst zu einer positiven „Customer & Candidate Experience“ bei. Du steuerst die entsprechenden Prozesse und repräsentierst unsere Personalberatung in der Öffentlichkeit. Du verantwortest die komplette Bandbreite unserer Active Sourcing und Besetzungs-Aktivitäten für HR Positionen & Führungskräfte zielführend. Außerdem gewinnst und begleitest Du HR Interim Manager für temporäre Einsätze. Dazu erhältst Du sowohl Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung als auch Unterstützung durch das gesamte Team und kannst von Austauschverbindungen zu unseren Nachbarbereichen profitieren.

#### **Deine Aufgaben bei uns:**

- Akquise, Ausbau Kunden-/Kandidatennetzwerk
- Betreuung Kunden, Kandidaten, Interessenten
- Entwicklung aussagekräftiger Exposés mit Kunden
- Identifikation und aktive Ansprache von Kandidaten (u.a. in sozialen Netzwerken)
- Analyse von Unterlagen, Interviewführung, Beurteilung und Vorauswahl von Bewerbern
- Verhandlungsführung mit Kunden / Kandidaten
- Marketing Aktivitäten, Employer Branding, Öffentlichkeitsarbeit, Nahtstellenmanagement
- Geschäftsentwicklung des Bereiches

#### **Du bringst mit:**

- Berufserfahrung in einer Personalberatung
- Ehrgeiz und Begeisterungsfähigkeit für verantwortungsvolle, zielführende Beratung
- vertrieblichen Elan, Freude an Kommunikation
- Lust, neue Menschen kennenzulernen
- Verständnis als serviceorientierter Sparrings-Partner, der konstruktiv in Lösungen denkt
- ein hohes Maß an Eigeninitiative, Fleiß, Durchhaltevermögen und Genauigkeit
- eine kreative, authentische, empathische Natur
- IT- und Social Media Affinität, gutes Englisch



Werde Teil einer modernen Beratungshaltung, die auf Wertschätzung, Autonomie und Selbstverantwortung fußt, den Aufbau von Sicherheit und Orientierung im Umgang mit Herausforderungen ermöglicht und somit Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen in eine ziieldienliche Balance bringt.

Als Partner mit Herz & Verstand unterstützt ExIntern Menschen und Organisationen darin, deren Ziele zu erreichen.

### HR Management

operative & strategische Personalarbeit

- Mitarbeiter-Betreuung (von A-Z)
- HR-Prozess-Optimierung
- Personal-Administration

### Personalberatung

spezialisiert auf HR- & Führungspositionen

- Festanstellung
- Interim Management
- Arbeitnehmerüberlassung

### Umgang mit Veränderung

- Coaching, Team-Entwicklung
- Führungskräfte-Training
- Restrukturierungs-Beratung
- Newplacement & Transfer

### Wir bieten Dir als Personalberater ...

- reizvolle Aufgaben in einem modern geführten Beratungsunternehmen mit Projekten für Kunden unterschiedlicher Branchen, Größen und Ausrichtungen
- (zunehmende) Verantwortung für die Entwicklung des eigenen Geschäftsbereiches (Personalberatung)
- einen Fokus auf klare wirtschaftliche Ziele, ohne Dich dabei durch einengende KPI-Vorgaben oder eine "Ellbogen-Wettbewerbs-Mentalität" versklaven zu müssen
- Offenheit und Raum für Neues und Unterstützung für die Umsetzung eigener, ziieldienlicher Ideen
- eine Entwicklungsperspektive, in einem kreativen, mitarbeiterorientierten Umfeld, in dem persönlicher Gestaltungsfreiraum gefördert und unternehmerisches Denken und Handeln großgeschrieben werden
- konstruktive und entwicklungsförderliche Rahmenbedingungen mit einer Kultur des Vertrauens, gelebter Verantwortung für gemeinsame Ziele, hoher Transparenz und Beteiligung am Unternehmenserfolg
- offene Türen, flexible Arbeitszeiten, engagierte Kollegen und ganz wichtig: Viel Spaß bei der Arbeit

Hast Du Lust ein wertvoller Teil unseres ambitionierten Teams zu werden?  
Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!

Bitte sende Deine Unterlagen per Email an [Stefan.Blattmann@exintern.de](mailto:Stefan.Blattmann@exintern.de) oder bewerbe Dich über unser Online Bewerbungs-Tool auf [www.exintern.de](http://www.exintern.de).